



浙江越秀外国语学院报

ZHEJIANG YUEXIU UNIVERSITY



2022年4月16日
星期六
总第 285 期

中共浙江越秀外国语学院委员会主办 浙内准字(GX)第 036 号

学校召开干部大会宣布新一届领导班子

本报讯 3月28日下午,学校在镜湖校区召开干部大会宣布新一届领导班子。学校理事长胡柏藩、理事张平一、特聘教授徐真华、学校党政领导,以及全体中层干部参加会议。会议由学校费君清特聘教授主持。胡柏藩理事长代表理事会宣布了新一届领导班子名单,叶兴国同志任浙江越秀外国语学院院长,魏小琳同志任浙江越秀外国语学院常务副校长,陈文涛同志任浙江越秀外国语学院副院长,葛金玲同志任浙江越秀外国语学院副院长,高志栋同志任中共浙江越秀外国语学院委员会副书记、纪委书记,高琴波同志任浙江越秀外国语学院财务负责人。

会上,胡柏藩作了题为《坚持改革创新 开创越秀发展新格局》的重要讲话,对学校今后一个时期发展的指导思想、治理策略、发展模式进行了清晰的梳理,对新一届领导班子的工作提出了明确的要求。他指出,校级领导班子是治校办学的核心团队,班子的政治站位与工作姿态,办学指导思想与理念,视野与格局,境界与作风决定着越秀今天的质量、今天的声誉,更决定着越秀明天的高度、明天的形象。他要求新一届校级领导班子要聚焦首要任务:锚定争创中国民办大学“双一流”、升格大学的愿景目标,积极探索非营利性民办大学的办学理念与发展模式,打造质量与特色双优品牌,有计划、有步骤、保质保量地完成“十四五”规划的阶段性目标任务。坚持改革创新,在构建人才高地,提升办学质量与层次,凸显办学优势与特色,优化教育教学管理等方面,有新的思路、新的举措,开创新的格局。最后,他勉励广大干部和教师,在工作中、生活中能坚持做到“自律、专注、热爱”。

徐真华对本次校级领导班子换届工作作了说明。同时他指出,面对新的形势,学校要通过改革、创新,主动适应中国民办高等教育发展的新常态,努力打造一个以学术话语为引领,以内涵建设为主导,以规范管理为保障的新越秀。领导力是越秀发展的核心要素、关键要素,它来自于校级领导与中层干部两个层级的聚合,

领导者领导力、执行力的最可靠的来源有两个,一是具有专家型的知识结构,不仅掌握赖以立身的专业水平,更具备多元的文化素养与深刻的思维能力;二是具有榜样般的人格魅力,在工作中肯负责、有担当,为人坦荡、处事不谋私利。他表示,胡理事长在讲话中指出的“人生如意三宝”:自律、专注、热爱,应该成为越秀干部都能做事、能做成事、能做成好事的品质保证。

会议最后,校长叶兴国对学校工作进行了再安排再部署。他强调一是要深入学习,凝聚共识,抓好6个

方面重点投入,推进2022年学校8项重中之重工作和26项重点工作。二是坚决压缩行政编制,推行并实施“一人多岗、一岗多职”的管理。三是坚持改革创新,坚持规范办学,坚持问题导向、目标导向和结果导向,努力推进学校治理体系和治理能力现代化。四是广开思路,聚焦政府与企业发展需求、国际合作办学、继续教育等方面,拓宽办学资源。

文/党委宣传部
图/傅建平



【简讯】

浙江越秀外国语学院第四届理事会第八次会议在镜湖校区召开

本报讯 3月28日,浙江越秀外国语学院第四届理事会第八次会议在镜湖校区召开。理事长胡柏藩及理事张平一、胡柏烈、石观群、杜世嘉、钱伟平、徐真华、费君清、叶兴国、朱文斌、徐瑛出席会议。监事赵嘉、王建忠、高志栋列席会议。会议由胡柏藩主持。

会议审议并通过了《关于修改〈浙江越秀外国语学院章程〉的议案》《关于选举浙江外国语学院第四届理事会副理事长的议案》《浙江越秀外国语学院2021年度工作报告》《浙江越秀外国语学院2021年度财务决算报告》《浙江越秀外国语学院2022年度财务预算报告》《浙江越秀外国语学院2022年度综合计划》等相关议案,同时会议审议通过了学校聘任浙江越秀外国语学院常务副校长、副校长、党委副书记、纪委书记、财务负责人等议案。

胡柏藩对新一届领导班子既充满信心,又寄予厚望,相信在学校新一届领导班子的带领下,能不断进取,再创辉煌。

绍兴越秀教育发展有限公司第六届董事会第五次会议、绍兴越秀教育发展有限公司2021年度股东会同期召开,审议通过了《绍兴越秀教育发展有限公司2021年度工作报告》等议案。

文/胡霞琴

我校入选中国翻译协会理事单位

本报讯 4月1日,中国翻译协会第八次会员代表大会以线上线下相结合的方式举行。中央有关部委、事业单位相关部门负责同志、专家、全国各省市自治区直辖市及香港、澳门特别行政区的中国译协会会员代表参加本次会议。

会上,选举产生了协会新一届理事会单位和领导机构。我校入选本届理事单位,校长叶兴国教授当选为常务理事,英语学院陈科芳教授当选为理事。这是对我校翻译研究、翻译人才培养、翻译队伍建设和翻译社会服务等方面工作的极大肯定和鼓励。

学校将秉承协会宗旨,落实理事单位职责。作为浙江省语种最多的本科外语院校和国家级一流本科专业建设点(翻译),学校将以翻译硕士点建设和外国语言文学省级一流学科A类申报为契机,借助协会平台优势,进一步加强教育教学改革,提升外语人才,质量为中国翻译及语言服务行业高质量发展贡献。

文/英语学院

我校党委理论学习中心组举行“全国‘两会’精神”专题学习会

本报讯 4月15日,学校召开2022年第3次党委理论学习中心组(扩大)集体学习会,专题学习习近平总书记2022年两会期间重要讲话精神、全国“两会”精神、绍兴市第九次党代会精神等内容。学校党委理论学习中心组全体成员参加会议,费君清教授主持会议。

会上,学校常务副校长魏小琳传达了浙江省委教育工作委员会成立暨全省教育系统党的建设工作会议精神,马克思主义学院院长赵海峰领学了习近平总书记在“两会”上的重要讲话精神,宣传部部长冯丽琴领学了绍兴市第九次党代会精神。

会议认为,全国“两会”是在进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要时刻召开的一次盛会,是全国人民政治生活中的一件大事。习近平总书记在全国“两会”期间发表的重要讲话,高屋建瓴、思想深邃、内涵丰富,为我们学习贯彻全国“两会”精神,做好各项工作,以实际行动迎接党的二十大胜利召开,提供了重要遵循,注入了强大动力。

会议要求,要深入学习领会、坚决贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和全国“两会”精神,要通过党委理论学习中心组学习会、党支部会议、教工理论学习等

多种形式传达学习。要深入学习贯彻绍兴市第九次党代会精神,准确把握党代会报告的深刻内涵和精髓要义。各单位要把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神、全国“两会”精神、绍兴市第九次党代会精神等的成果转化到学科建设、科学研究、人才培养等工作中,聚焦学校十四五规划和年度工作重点,从全局出发,主动作为,精准工作的着力点和举措,努力推进学校的高质量发展,为地方经济发展提供智力支持和人才保障。

文/党委宣传部

校友会 2022 浙江省大学一流专业排名(应用型)发布 我校位居全省第八

本报讯 近日,全国第三方大学评价机构艾瑞深校友会网(Cuaa.Net)撰写完成、科学出版社出版发行的《2022校友会中国大学排名—高考试愿填报指南》发布最新校友会2022浙江省大学一流专业排名、2022浙江省大学各门类一流专业排名。

榜单显示,我校位居校友会2022浙江省大学一流专业排名(应用型)8强。其中,有2个六星级专业(6★),8个五星级专业(5★),5个四星级专业(4★),12个三星级专业(3★)。

近年来,我校紧紧围绕质量立校、特色强校办学思路,在学科建设、一流专业建设、科研平台建设及教学改革等方面取得一系列成果。外国语言文学学科获批浙江省一流学科,《东方遇见西方——跨文化交际之旅》课程是首批国家级一流本科课程;翻译专业和汉语国际教育专业获批国家级一流本科专业建设点;“东北亚研究中心”被评为教育部国别和区域研究中心高水平建设单位,“非洲大湖研究中心”被评为教育部国别和区域研究备案中心。

今后,我校将继续着力加强内涵建设,提升教育教学质量,助力早日实现中国民办大学“双一流”、中国民办大学卓越品牌的远景目标。

文/党委宣传部

学校召开“一库一表”操作培训会

本报讯 为了加快推进“一库一表”项目建设,促进广大教师更好的了解和运用“一库一表”系统,学校于3月30日下午、3月31日下午分别在镜湖校区和稽山校区举办了“一库一表”操作培训会,全校各二级单位的信息联络员、数据审核相关人员共50余人参会。

培训会介绍了“一库一表”的各个模块功能,以及数据填报、数据纠错、数据审核的具体操作流程,并强调了数据维护的重要性、梳理使用过程中应注意的要点。通过现场讲解和操作演示,以及现场提问和答疑,参加培训的人员对“一库一表”的相关操作流程有了更深的认识和了解。同时,与会人员还相互进行了热烈的交流和研讨,为学校深入推进“一库一表”工作打下坚实基础。

文/网络与安全教育中心

教师发展中心举办“教学、科研、创作”经验分享活动

本报讯 教学、科研、服务社会和文化传播是大学教师的职责所在,高校青年教师如何通过教学提升科研能力,如何以科研项目带动教学实践、实训,做到教学实践、科研引领——双轮驱动的师生联合创作?4月1日中午,教师发展中心在镜湖校区举办了第53期教学沙龙,本次分享活动由中国语言文化学院邵君立老师担任主讲,近30位教师参加。

邵君立老师从教学、科研、创作三方面展开分享。邵老师指出教育的根本任务是立德树人,而“培养什么人?怎样培养人?为谁培养人?”是根本问题。邵老师认为高校应该分析国家政策导向,有效设定教学实践,审视行业变化,对标行业需求;研究媒介迭代,更新话语体系;坚持外部评价,坚持行业评价。邵老师认为科研既是一种教学反思,也是区域现实与文化研究,建议老师们从教学现实和反思中获得科研课题的来源,最终,科研课题的成果也将为教学实践与创作服务。最后,邵老师展示了他和学生的参赛作品,让大家深受鼓舞,真正体会到教学与科研的高级阶段即为“创作”。

本次分享会主题突出,内容丰富,通过邵君立老师的分享,大家对于教学、科研、创作三者之间的关系有了进一步的明确,同时也了解了如何通过教学提升科研,科研带动实践的方法。

文/教师发展中心

集团公司文化宣传部部长夏彩云老师受邀来校作“企业文化”专题报告

本报讯 4月15日上午,新和成集团文化宣传部部长夏彩云老师受邀来校做题为《新和成集团企业文化理念解析》专题报告。校长叶兴国,常务副校长魏小琳,副校长陈文涛、葛金玲,党委副书记、纪委书记高志栋,财务负责人高琴波,校长助理王建忠,以及学校相关职能部门负责人和各二级分党委书记参加报告会。学校费君清教授主持会议。

夏彩云老师重点从新和成文化发展历程、新和成文化基因、新和成文化内涵、新和成文化对干部的要求四个方面进行了分享。她指出,集团公司董事长胡柏藩老师强调:“一个企业持续稳健发展的背后,

一定有好效益,好效益的背后是好的管理和技术创新,创新的背后是人才,凝聚人才靠文化”。回顾34年发展历程,集团企业文化一直贯穿新和成生产、经营、管理的各个环节,是新和成发展的重要基石。夏彩云老师结合一个个生动案例和故事,从企业文化特色、企业宗旨、企业价值观、四求精神、经营哲学、员工行为准则、干部行为准则、企业座右铭、企业形象等九个方面,深入浅出地阐释了集团企业文化的核心内涵,让与会人员进一步详细了解集团公司深厚的文化底蕴。

叶兴国在总结讲话中指出,新和成企业文化中突

出“老师文化”贤者为师、能者为师,谦虚做人,精心育人的理念与高校教师文化有许多相通之处;集团公司文化九大核心理念,内涵丰富、意蕴深刻,对越秀内部治理、文化建设等具有很强的指导意义。学校将结合高校实际,通过在两校区增设“老师文化”有形展示、坚持在新教师中开展企业文化学习培训等途径,进一步加强新和成集团文化的学习、宣传,真正做到内化于心、外化于行,切实形成推动学校长远健康发展的强大文化力量。

文/党委宣传部

学校领导班子深入各二级学院开展调研

本报讯 为深入了解学校及各二级教学单位在教学、科研、师资队伍、学生管理等方面的情况,推进专业硕士学位培育点建设,提升学校管理效能和治理水平,连日来,学校校长叶兴国、特聘教授费君清,常务副校长魏小琳,副校长陈文涛、葛金玲,党委副书记高志栋、高琴波深入二级教学单位,以座谈交流的方式开展调查研究,指导工作,听取意见和建议。

调研中,各二级学院分别围绕硕士点培育工作、专业学科建设、师资队伍、人才培养、人才引进,以及今后工作目标、发展举措、存在问题和意见建议作了专题汇报。

校领导在听取汇报后,与学院党政班子、教师代表展开了全面、细致、深入的座谈交流,广泛听取与会人员对学校各项工作的意见建议,重点对学院发展、人才政策调整、制度完善等方面存在的突出问题进行深入分析,研究对策。学校领导班子成员对广大师生坦诚地提出意见建议表示感谢,对师生们提出的部分问题现场给予回应、解释,对能解决的问题责成相关部门立即解决,对一时无法解决的问题,将从学校事业发展、师生共同进步的客观要求出发,在校领导班子集体研究、协调的基础上逐步加以解决。与会的干部师生表示,这种面对面的调研,更有利于破解发展

难题,拿出可行规划,推出务实举措,推进学校教育优势发展、特色发展、领先发展。

座谈会上,叶兴国对各学院工作给予了充分肯定,同时与各二级单位分析研判了存在的问题,一起找短板、查弱项,共同商讨研究改进办学体制机制,提升教育教学质量,尤其是硕士点培育建设工作的具体办法和措施。他在调研中强调,一要高度重视“申硕”工作,对标对表完成各项指标任务。硕士点建设是当前学校发展的重中之重的工作,学校集全校之力全力以赴推进申硕工作。各单位要统一思想,提高重视,深刻认识申硕工作的重要性和紧迫性,提高主动性和积极性,将推进申硕工作放到学院建设发展中的重要位置,并充分融合到学院各项工作中,全力以赴办好“申硕”这件大事。二要围绕学校重点工作,扎实落实学院各项重点任务。要统一思想,提高工作主动性和积极性,围绕学校重点工作,制定学院系统规划与策略,对标对表,补缺补差,做到年年有进步,三年一大步。三要高度关注学生满意度,做好服务管理工作。要提升规范意识,进一步加强学院党政联席会议制度执行,规范“三重一大”事项决策机制。要坚持问题导向,通过不同的渠道和方法直击痛点,把问题找深入,找细致、找准确,认真寻求解决问题的办法,补齐工作短

板,不断提高学生满意度。四要进一步增强抓好疫情防控工作的责任感和紧迫感。切实承担起校园疫情防控主体责任,筑牢校园疫情防控安全屏障。要在严格落实各项防控措施的同时,提前谋划,高标准做好师生日常防护、校门管理、消毒消杀和校园安全等各项工作。

费君清在调研中指出,要加强干部队伍建设和人才队伍建设。加强人才队伍建设是推进学校内涵式发展的重要内容。既要通过创新举措,明确责任,进一步加大高层次人才引进力度,更要注重实效,强化考核,发挥人才作用,提高教育教学质量,增强科研服务水平;既要提高效率,激励高层次人才充分发挥作用,更要强调公平,推进绩效工作改革,加大综合考核的比重,激发全校教师干事创业的动力。同时费君清提出有效整合校内各项资源,提高学校内部协同育人能力,形成同下“一盘棋”工作大格局,真正提升学校的综合水平。

校党办、教务处、人事处、科研处、学生处、国际合作交流处、后勤保障处、网络教育与技术中心等部门负责人参加调研。

文/党委宣传部

主编:冯丽琴 执行编辑:孔勇 统筹:傅建平
编辑:曾蓉 丁国艇

学校召开民办高校“营非”分类选择研讨会

本报讯 我国民办教育已进入分类管理、规范办学新阶段。为了做好分类选择论证,更科学地完成民办高校分类登记,明确发展路径,学校分别于3月14日、3月21日在镜湖校区10-314会议室召开民办高校“营非”分类选择研讨会,邀请上海建桥学院院长朱瑞庭、上海杉达学院院长陈以一分别以视频形式作关于民办高校营利与非营利分类登记辅导报告。学校理事徐真华、全体校领导参加会议,校长叶兴国主持会议。

3月14日下午3点,朱瑞庭结合上海建桥学院分类选择的实际情况,重点介绍了民办高校分类管理的制度框架、实践困惑、属性选择、转设登记,以及上海建桥学院在营利性办学的选择和转设登记过程中的实践经验。

3月21日下午2点30分,陈以一结合上海杉达学院办学历史与背景、分类选择的现状,重点就上海市非营利性民办学校的管理政策进行了详细讲解,并在非营利性办学的转登手续、办学经费筹措、学校章程和现代大学治理结构完善等方面进行了经验分享。

会上,参会人员就分类选择的若干问题进行了交流探讨。

文/校办

我校参加新和成控股集团2022年文化宣传工作会

本报讯 3月31日下午,新和成控股集团召开2022年文化宣传工作会议,总结2021年文化宣传工作,安排部署下一阶段的宣传工作任务,并针对具体宣传工作内容进行了专题培训。我校通过视频方式参会。

会上,集团公司综合管理部部长官珊珊宣读了集团2021年度十大新闻,我校两篇文章《浙江越秀2个专业获批2020年度国家级一流本科专业建设点》、《浙江越秀40周年校庆|弦歌不辍四十载,砥砺前行续新篇》入选。集团公司文化宣传部长夏彩云作了2021年度文化宣传工作报告,并围绕集团公司十四五战略规划推进和年度重点工作、计划目标,从加强企业文化宣贯工程、加强企业文化落地工程、加强品牌强化工程、加强宣传风险管控四个方面部署落实2022年文化宣传重点工作任务。

文/党委组织部

我校5项调研报告获绍兴市委组织部2021年度全市党建研究和组织系统优秀调研成果

本报讯 近日,绍兴市委组织部下发《中共绍兴市委组织部关于2021年度全市党建研究和组织系统优秀调研成果的通报》(绍市组通〔2022〕14号),我校共有5项调研课题获得表彰。其中,2021年度全市党建研究优秀调研成果4项,2021年度全市党建研究和组织系统优秀调研1项。

近年来,学校党委践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,聚焦构建党建统领、整体智治、唯实惟先的新时代组织工作新格局。基层党务干部结合工作实际,紧紧围绕党建和组织工作的重点、热点、难点问题,深入调查研究,积极探索实践,形成了一批质量较高的优秀调研成果。两年来,学校成功申报绍兴市党建课题42项,入选绍兴市优秀党建调研成果9项,均列绍兴高校前列。

2021年度全市党建研究优秀调研成果4项:

《心理健康视角下高校党建工作与学生管理机制研究》(机关党委 金芳萍);

《新时代民办高校00后大学生入党启蒙教育调研报告》(应外学院党委 张静文);

《党建工作和少数民族大学生教育管理的模式和路

径调研报告》(应外学院党委 章菲菲);

《高校基层党组织服务师生发展工作机制研究》(应外学院党委 全继刚)。

2020年度全市党建研究和组织系统优秀微调研1项:

《中华优秀传统文化融入“Z世代”为主体的当代高校学生的思想政治教育工作探索与实践——以浙江越秀外国语学院中国语言文化学院为例》(中文学院党委 曹笑玮)。

文/党委组织部

学校召开2022年第一次纪检工作会议

本报讯 4月8日上午,我校2022年第一次纪检工作会议在镜湖校区召开。学校纪委书记、各分党委纪检委员、纪委办相关人员参加会议,会议由校党委副书记、纪委书记高志栋主持。

会上,高志栋传达了学习了中国共产党绍兴市第八屆纪律委员会第七次全体会议相关文件精神,重点解读市委书记盛阅春全会重要讲话、市纪委书记陈灿书记工作报告、市纪委向市第九次党代会的工作报告等内容。

纪检办负责人介绍2022年廉洁教育活动计划方案,分阶段开展廉洁教育制度学习、主题讲座、廉洁示范基地参观等活动,持续推进廉洁文化宣传,增强全校教职工廉洁自律意识。审计科负责人逐条介绍《浙江越秀外国语学院中层干部经济责任审计规定》(讨论稿)内容,说明修订原因、修订依据和修订目标。

与会人员对2022年廉洁教育活动计划方案、我校中层干部经济责任审计规定讨论稿内容、2022年第一期纪

检简报等展开讨论。

会议最后,高志栋总结我校2021年纪检、监察、审计工作,部署2022年任务。他指出一是要借力各二级学院做好廉洁教育活动开展,营造风清气正的校园氛围。二是建立健全部门各项规章制度,做好制度的“废改立”工作,及时出台巡察制度。三是作风建设和师德师风建设常抓常坚持,建立问题清单制和消号制,实行师德师风“一票否决”制。

文/纪委办

警校共建 联手反诈

本报讯 我校与绍兴市公安局举行电信网络诈骗防范警校共建五周年暨反诈校园启动仪式。为切实加强高校师生反诈防骗安全教育,有效压降校园电信网络诈骗案件发生,4月1日下午,绍兴市公安局与浙江越秀外国语学院联合举行电信网络诈骗防范警校共建五周年活动,同时对联合成立的“刘宇反诈防骗工作室”正式揭牌,这也是全市首个高校反诈工作室。

近年来校园电信网络诈骗案件多发,绍兴市把防范校园电信网络诈骗作为打防治理工作的重中之重,积极尝试,创新模式,整合资源,合力共治。2017年4月1日,我校与绍兴市公安局率先签署了《关于打防电信网络诈骗犯罪警校共建的协作意见》,通过五年来的共同努力,建立起了在绍兴高校与市公安局、市反诈中心等相关单位共同参与的多层次、立体化的警校共建反诈协作机制,校园发案得到了明显遏制。

强化警校共建、合力共治,不但压降了学生被骗案件的发生,更重要的是提高在绍大学生识假防骗的意识、能力,使之终生受益,这是一项基础工程,也是一项长效工程,接下去,学校将着力把工作室打造为全市高校反诈联盟的旗舰品牌,将警校共建经验向在绍高校进行推广,共同做好校园电信网络诈骗犯罪的防范工作。

文/保卫处

我校举办“诗路文化与古代文学研究的新视野暨绍兴市文化研究工程重大项目浙东唐诗之路研究开题报告会”

本报讯 由绍兴市社会科学界联合会、《文艺理论研究》编辑部、浙江越秀外国语学院主办,浙江越秀外国语学院中国语言文化学院、绍兴市浙东唐诗之路研究会承办的“诗路文化与古代文学研究的新视野暨绍兴市文化研究工程重大项目浙东唐诗之路研究开题报告会”3月26日在我校镜湖校区图书馆学术空间成功举办。本次会议采取线上、线下相结合的方式进行。来自全国四十余所高校、科研机构的八十余名专家学者参加了此次盛会。

会议开幕式由绍兴市浙东唐诗之路研究会会长朱文斌教授主持。绍兴市社联党组书记、主席王静静,浙江越秀外国语学院费君清教授、中国社科院学部委员刘跃进教授,中国唐代文学学会名誉会长、复旦大学陈尚君教授,中国韵文学会会长、浙江工业大学肖瑞峰教授,中国俗文学学会名誉会长、北京大学廖可斌教授,全国大学语文学会会长、华东师范大学谭帆教授,浙江越秀外国语学院中国语言文化学院院长刘家思教授分别在开幕式上致辞。

费君清教授首先向与会的领导、专家表示热烈的欢迎。他简要介绍了学校的基本情况、办学历史与未来发展方向。他指出浙江越秀外国语学院作为稽山之麓、镜湖之滨的高校,深受浙东诗路文化的熏陶与滋养。学校依托中国语言文化学院与绍兴市浙东唐诗之路研究会,建立了浙东唐诗之路研究团队,不断加强基础研究与应用研究,服务地方经济文化建设,并中标绍兴市文化研究工程重大项目浙东唐诗之路研究系列丛书,表明学术团队和研究实力得到了上级部门的认可。

王静静在致辞中指出,浙东唐诗之路研究项目是绍兴市社联联文项目推出的第一个重大系列研究项目。通过该项目,可以进一步梳理浙东唐诗之路的历史与文化渊源、诗人行迹与诗作情况、山水与人文相辉映的当代价值,以此扩大唐诗之路绍兴段在全国乃至世界的影响力,为提升绍兴文化软实力提供硬硬的学术支撑。

开幕式后的大会发言由廖可斌教授主持,浙江工业大学肖瑞峰教授、浙江树人学院林家骞教授、浙江大学胡

可先教授、台州学院胡正武教授,浙江师范大学高玉海教授、浙江越秀外国语学院刘召明教授分别从贺知章与浙东唐诗之路、浙东唐诗之路诗人群体创作风貌、贺知章与唐代江南诗歌群体、浙东海上唐诗之路建设构想、郭豫适先生的红学研究、杨维禎入吴与元末文坛格局的重建等依次作了精彩的主题发言。台州学院高平教授、绍兴文理学院刘亮教授分别对上述专家的发言进行了评议。

下午的分组讨论分为古代文学、诗路文化两个小组。古代文学组由高玉海教授、伍大福主持,陈建华、魏泉、赵晓华、张玉梅、张慧玲等19位学者做了精彩的论文汇报。诗路文化组由刘亮教授、孟国栋主持,胡秋妍、刘文伟、刘曼华、项鸿强、姜欣星等21位学者做了精彩的论文汇报。经过一对一点评讨论之后,伍大福教授、孟国栋分别代表古代文学组和诗路文化组在闭幕式上做了汇报发言。

最后,中国唐诗之路研究会会长、南开大学卢盛江教授进行了总结发言。卢盛江总结了会议研讨的成果,并对唐诗之路的研究前景充满期待。

文/胡凌燕

校企携手 共谋发展——网络传播学院与蓝石联盟签署产学研合作协议

本报讯 3月30日下午,蓝石联盟与网络传播学院“产学研”合作仪式正式举行。蓝石联盟运营官王洋、品牌运营负责人郎婷、头条融媒体运营总监孔丽莎、韩羽佳、网络传播学院院长何海翔、党委书记吴月齐、副院长胡秋芬、党委副书记葛丹丹、传播学系主任朱斐出席此次仪式。仪式由胡秋芬主持。

吴月齐向与会人员详细介绍学院的办学历程、文化建设、学科发展及人才培养等相关情况。她表示,学校的发展离不开社会各界的支持。蓝石联盟运营官王洋对我

院工作给予充分肯定,并表示公司所需要的人才类型、发展理念和对未来发展的设想与我院人才培养方向一致。

何海翔表示,此次“产学研”合作协议的签署充分显示了蓝石联盟对学生创新创业能力的重视,并相信通过此次校企合作,双方一定能擦出不一样的“火花”,为学生提供更多就业机会、挖掘更多的可能性,让学生在大学、在未来能遇到且成为最好的自己。

蓝石联盟自2009年成立至今,已有10000+场公

活动,且200余家各行各业百强客户选择与蓝石联盟长期战略合作,可为传播学、编辑出版学、网络与新媒体、新闻学、数字媒体艺术&技术、时尚传播、汉语言文学等专业提供更多就业平台。本次“产学研”合作协议的顺利签署,不仅是落实国家科教兴国战略,加快企业经济发展和企业进步的具体实践,也是充分利用高等院校的技术、人才等资源的有益尝试。双方对于此次合作都十分重视,希望未来能在高度互信的基础上进一步加强校企合作,共同推动“产学研”深度融合发展。

文/网络传播学院

国际商学院举办2022届考研复试指导云上讲座

本报讯 随着考研初试成绩与国家线的公布,为全面精准、扎实有效做好2022届考研复试指导工作,进一步提高复试学生的成功率和录取率,3月25日晚,国际商学院通过腾讯会议召开“‘研’续青春梦想”——2022届考研复试指导云上讲座。本次讲座由学院院长杨小平主讲,副院长王佳桐,2022届毕业生辅导员、考研复试学生以及关注考研的低年级学生参加,毕业班辅导员卢波老师主持讲座。

讲座中,杨小平从首先分析了近年来考研的整体形

势,从历年来自身的指导研究生工作经历出发,将研究生复试的相关事宜、介绍技巧、解析面试流程等方面进行系统讲解,并分析了目前研究生复试的程序、内容、形势,复试前的准备、复试中的细节、复试后的工作。同时杨小平鼓励学生正确认识考研,以积极向上的心态和精神面貌参与复试,保持信心。

在复试技巧方面,杨小平指出,复试前期应做好充分的准备工作,认真参考各类资料,积极关注时政热点,充分复习专业知识。结合近年后疫情时代的特殊情况,

杨小平对线上复试的流程进行讲解,就如何发挥优势、规避短板做了详细指导,嘱咐同学们提前调试好网络和设备,注意着装外貌。同时,提醒同学们做好复试与调剂的两手准备,对调剂规定、调剂单位与专业的选择、填报调剂志愿等方面做了提醒。

本次考研复试指导专题讲座为同学们提供了明晰实用的指导,帮助同学们坚定信心并及时调整好心态,为接下来的复试准备工作指明了方向。相信通过高院学子的不懈努力,一定会成功上岸。

文/国际商学院

【简讯】

搏朝阳·绽青春——英语学院举行2022年春季趣味运动会

本报讯 为丰富同学们的课余文化生活,引导大学生走出寝室,提高身体素质,英语学院严格按照疫情防控要求,积极响应“非必要不离校”的号召,于2022年4月3日下午顺利举行了2022年春季趣味运动会。

本次活动采用校园跑酷与趣味挑战相结合的通关打卡形式,以英语学院圆顶大厅为起始点在稽山校区共设置八个站点。活动总时长2小时左右,累计近150人参加,最快完成全部挑战打卡的同学用时40分钟左右。

活动中,同学们拼体力、比智力,根据图片、文字等线索提示,在活动校友捐赠的孔雀园拍下孔雀创意照;穿过樱花林,在“越州俊秀”亭完成考试注意力、反应能力的趣味挑战;到和成广场感受了指压板跳绳的酸爽与踢毽子的乐趣;站在英语学院四楼小圆顶以独特的视角望到稽山校区的美景;在鸿书图书馆接受“党团知识答题”挑战,靠深蹲和仰卧起坐为自己争取到再次答题机会;在操场三五成群跳长绳;在翠柳湖旁的“上善若水”文化长廊玩转飞花令,感受中国诗词的魅力;“另辟蹊径”完成“我和院长合影”。过程中,有汗水、有欢笑,在规定时间内集齐不同数量印章的同学获得瑜伽垫、拉力绳、跳绳等对应运动器材。

此外,活动中还有这样一支默默无闻但“耀眼”的团队,他们就是学院团委学生会志愿服务队,由20名团学干部与51名干事组成,积极为参赛同学做好全程服务工作。

此次趣味运动会,展现了青年大学生的风采,考验了团学队伍的责任、担当,为疫情防控下的校园增添了向上、向善的色彩。

文/英语学院

金融学院召开2022年考研导师首次会议

本报讯 在经过充分动员、申报、审核工作后,金融学院2022年考研导师阵容初步确定。3月17日,学院党政领导、兄弟学院考研工作领导、专家、学院2022年考研导师,在学院2-317会议室召开了学院2022年考研导师首次会议。

学院院长刘义圣首先介绍了学院学生参加2022年硕士研究生招生考试目前整体情况,并安排了对初试成绩达到复试线同学适时跟进,做好服务工作,确保有更多同学能圆了自己硕士愿望,成功“上岸”;刘义圣结合自身面向21级各个班级,进行为期半个月的研究(出国)专题巡讲,和自己以往的学生考研指导、辅导的经历,介绍了自己的感受和既往经验。

学院邀请的兄弟学院院长刘家思,现场向大家毫无保留地介绍了自己学院考研指导、辅导成功经验,内容包括考研动员、专业、学校选择、跨专业报考、初始、复试等环节经验。

参会的考研导师踊跃发言,积极地和学院党政领导进行了深入沟通和交流,纷纷表示学院的考研工作在新的一年里会更上一层楼。

文/金融学院

览阅校史数先贤,共品艾饺一抹香——记留学生教育学院清明节系列活动

本报讯 为了让留学生更好地感知中国传统节日文化,留学生教育学院面向在校留学生、部分“国际学生汉语教学”微专业的学生开展了清明节系列活动。活动于3月30日下午正式开始,主要围绕“了解清明习俗、走进校园历史、制作传统食物”三个主题展开。

首先由我院民俗学博士戴望云老师向同学们对清明节的内涵进行了解。她说,清明节,是我们缅怀祖先、缅怀历史的日子,虽然一定程度上是悲伤的,但是从另一个角度来讲,它也象征着循环往复、生生不息、万物生长,充满着对新生命的期盼。戴老师生动活泼的“小课堂”和独到的讲解让同学们深刻地领悟到清明文化的内涵。

随后,大家来到图书馆四楼,参观了校史馆和“耕读传家”博物馆。四十年来,风雨兼程,筚路蓝缕。同学们真实感受到了校园的悠久的历史,更对学校的美好发展怀揣更深的期待。“耕读传家”博物馆则让同学们从中了解到耕读文化与婚嫁习俗。通过深邃的文化此时近在咫尺,这场跨越千年的邂逅让留学生们感受到了中国光辉灿烂的农耕文明和历史文化。

紧接着,同学们来到酒店管理学院的演示厨房,在制作师的讲解和指导下,同学们开始了艾糕和艾饺的制作之旅。他们捏着手中的面粉,放入模具中按压成型,最后进行脱膜,艾糕便初步完成,或是在擀薄的面粉中放入豆沙馅儿,再包成饺子状。在师生的欢笑合作中,各种奇思妙想在脑海中应运而生,一团团普通的面粉在他们手中变为精致小巧的艾糕和立体的艾饺。经过最后的蒸煮,艾糕和艾饺新鲜出炉。大家迫不及待地品尝了自己的劳动成果,对于第一次品尝的留学生来说,艾糕、艾饺充满春天气息的色彩和独特的口感让他们品尝到了晴明的味道。

通过这次活动,同学们不仅学会了如何制作艾糕与艾饺,更是深入了解清明这个中华传统节日的文化与内涵,成为了中国优秀传统文化的体验者与践行者。

文/留学生教育学院

西方语言学院赛尔外贸实战特训营顺利开营

本报讯 为帮助学生更好地了解外贸行业,提前做好职业规划,西方语言学院与合作企业赛尔集团推出了“赛尔外贸实战特训营”项目,该项目旨在通过一系列外贸实务课程、企业实地参访学习等方式培养企业急需的多语种外贸人才,提高学生就业竞争力。

4月1日下午,双方在线上举行开营仪式,赛尔集团优腾公司总经理徐生科,讯优公司副经理李俊杰、西方语言学院副院长吴彦秋,学工办老师和全体2019级特训营学员参加了开营仪式,本次仪式由赛尔集团人力资源部黄丽主持。

主持人对项目进行了简要介绍,徐生科表示经过多年的合作,西方语言学院为赛尔集团输送了很多优秀的多语种人才,集团也为毕业生提供了良好的晋升渠道,目前已有多位校友成功晋升到集团各主要岗位。吴彦秋简要介绍了学院的发展历程,并对学员们提出了此次特训营学习的期望和要求。

开营仪式结束后,李俊杰给学员们上了第一课《外贸业务基本流程》,他从对外贸易的概念引入,讲到对外贸易的三个板块:业务基本流程、流程图解析和日常客户维护技巧分享等。学员们受益匪浅,对外贸有了一定的了解与思考。

“赛尔外贸实战特训营”是我院就业工作的创新举措之一,既提前在2023届毕业生中营造就业氛围,又提升了我院学生的外贸技能和水平,使我院学生在今后的就业中更具竞争力。

文/西方语言学院

高等学校新冠肺炎疫情防控技术方案

为指导高等学校做好新冠肺炎疫情防控工作,压实校园防控主体责任,有序落实常态化防控与应急处置措施,根据新型冠状病毒肺炎防控方案和当前疫情形势需要,对《高等学校新冠肺炎疫情防控技术方案(第四版)》进行修订,形成本版方案。



一、开学前

1. 重视开学准备。学校根据疫情形势和所在地疫情防控政策要求,加强学校疫情监测综合分析和风险研判,做好新冠肺炎和学校常见传染病预防工作,科学制定开学工作方案,师生员工和学校公共卫生安全得到切实保障后,周密安排师生返校,安全有序推进开学工作。

2. 落实“四方责任”。严格落实辖区党委和政府属地责任、行业部门主管责任、学校主体责任、师生员工自我管理责任。高等学校党委书记和校长是学校疫情防控工作第一责任人,全面负责学校疫情防控的组织领导和责任落实,提前有序做好开学前学校疫情防控各项准备。

3. 完善联防联控机制。教育行政部门与卫生健康部门、疾控机构加强指导,推动学校与疾控机构、就近定点医疗机构的沟通协调,争取属地政府与辖区内高校建立“包联制”,配合属地积极开展联防联控。卫生健康部门、疾控机构提供专业指导和人员培训,形成教育、卫生和学校、家庭、医疗机构、疾控机构“点对点”多方协作机制、监测预警机制与快速反应机制,做到业务指导、培训、巡查全覆盖。教育行政部门安排专人定期检查评估,开展专项风险排查,确保每项措施落到实处。

4. 细化防控方案。学校防控骨干应熟练掌握当地防控要求、防控方案、医疗服务预案,根据疫情防控形势和师生来源特点,完善常态化疫情防控方案,细化各项防控措施,做到任务明确、责任到人。校医院(医务室)等应发挥与疾控机构、医疗机构的纽带作用。

5. 完善应急预案。高校开学前与属地医疗机构、疾控机构和公安机关等做好对接,健全学校疫情处置机制,周密部署、联动高效做好应急预案,做到“点对点”“人对人”。针对性地开展疫情防控多场景、实操性应急演练,确保一旦发生疫情,应急预案各环节能快速响应,应急措施到位,以最快速度落实隔离、转运、流调、封控、治疗、健康监测、信息发布、线上教学、舆情监测、人文关怀、服务保障等。

6. 做好防疫储备。提前做好口罩、消毒剂、洗手液、非接触式测温设备等防疫物资储备。在学校内或周围具备隔离条件的宾馆设立临时留观室,位置相对独立,必备物资齐全,操作流程规范,值守人员合格,以备人员出现疑似症状时立即进行暂时隔离,用于隔离的空间和房间数量应尽量充足。加强学校卫生管理员、宣传员等校园防控队伍建设。安排专人负责学校卫生设施管理、卫生保障、监督落实等工作。

7. 彻底整治环境。对校园实施全面环境卫生整治,加强对冰鲜冷链物流的监控和管理,保障饮食和饮水安全。对教室、实验室、会议室、食堂、宿舍、图书馆、体育馆、公共卫生间等场所进行彻底卫生清洁消毒、通风换气、垃圾清理。对校园内使用的空调通风系统和公共区域物体表面进行清洁和预防性消毒。

8. 加强教育培训。通过各种媒体等途径,全方位开展新冠肺炎防控知识宣传教育,引导师生牢固树立“自己是健康第一责任人”意识。对高校党政领导干部、师生员工开展新冠肺炎疫情防控法规和制度、个人防护与消毒等知识和技能培训。

9. 做好信息摸查。建立覆盖全体师生的健康监测制度,全面摸查、准确动态掌握在校师生的健康状况、新冠病毒疫苗接种情况以及近期行程等信息,拟定师生员工返校方案,精准施策,做到“一校一策,一人一档”。

10. 推进疫苗接种。符合接种条件的师生员工的新冠病毒疫苗接种做到应接尽接。符合条件的18岁以上目标人群进行1剂次同源加强免疫或序贯加强免疫接种,不可同时接受同源加强免疫和序贯加强免疫接种。

(二)师生员工的准备。



11. 报备健康状况。开学前连续14天每日监测体温以及新冠肺炎相关症状,记录健康状况和活动轨迹,将健康码、行程卡如实上报学校,配合学校做好开学入校健康检查。

12. 落实返校要求。及时掌握学校各项防控制度及本地和学校所在地的疫情形势、防控规定,掌握个人防护与消毒等知识和技能。学校正式确定和通知开学

时间前,学生未经审批原则上不得提前返校。确需返校的,应履行报批程序。

13. 实施分类管理。跨省区返校的高校师生员工开学前需持48小时内核酸检测阴性证明,途中做好个人防护,到校后根据当地防控要求可再分批进行核酸检测。境外师生员工未接到学校通知一律不返校,返校时按照我国相关政策要求接受管理。

二、返校途中防护

(一)返校途中要随身携带足量的口罩、速干手消毒剂等个人防护用品,全程佩戴好口罩,注意卫生,做好防护。

(二)在公共交通工具上尽量减少与其他人员交流,与同乘者尽量保持距离,避免聚集。做好手卫生,尽量避免直接触摸门把手、电梯按钮等公共设施,接触后要立即洗手或用速干手消毒剂等进行清洁处理。

(三)返校途中身体出现疑似症状,应当主动报告,及时就近就医。在机场、火车站以及乘坐飞机、火车等公共交通工具时,应主动配合工作人员进行健康监测、防疫管理等。

三、开学后

(一)学校管理要求。

1. 落实主体责任。压实学校传染病防控主体责任,严格落实常态化疫情防控各项措施,细化完善传染病防控工作方案和应急处置方案,落实学校传染病疫情报告制度、因病缺课(勤)追踪登记制度、复课证明查验制度等要求和防控措施。

2. 严格日常管理。依托学校、院(系、部、处等)、班级三级公共卫生工作网络,每日掌握师生员工动态,做好缺勤、早退、请假记录。全体师生员工非必要不前往中高风险地区。对因病缺勤缺课师生员工,坚持密切追踪诊断结果和病情进展。加强新冠肺炎相关症状、流感等季节性常见传染病的监测、分析、预警、处置。经常性开展防疫培训、检查排查,将疫情防控作为学校日常管理的重要内容。

3. 加强校门管理。全面把控进出校园通道,做到专人负责、区域划分合理、人员登记排查记录齐全。所有人员入校时严格核验身份、测量体温、查看健康码和行程卡,所有人员健康码、行程卡和体温正常、佩戴口罩方可进入。合理设置快递收发点,加强对外卖配送和快递人员核查、登记与管理,加强冷链食品包装、国内国际邮件预防性消毒。积极运用信息化手段,实施便捷的进出校门管理机制。全面排查出入校漏洞,重点检查围栏损坏处、绿植围挡处、矮墙等人员可通过又无人看管的区域,及时修缮、堵上漏洞。

4. 加强公共场所管理。落实校园内公共区域卫生管理制度和消毒制度。校园垃圾日产日清,并做好垃圾盛装容器的清洁消毒。使用空调时应当保证空调系统供风安全。疫情期间,增加对公共区域开关面板、水龙头、门把手、楼梯扶手、健身器材等高频接触物体表面的清洁消毒频次。校内大型建设施工现场实行闭环管理,施工人员与校园实现物理隔离。

5. 加强食堂卫生管理。落实《教育部办公厅?市场监管总局办公厅?国家卫生健康委办公厅关于加强学校食堂卫生安全与营养健康管理工作的通知》(教体艺厅函[2021]38号)要求,食堂餐桌安装隔板,错峰就餐,引导人员保持安全距离。建立就餐、清洁消毒等食堂卫生管理台账。严格执行食品进货查验记录制度,原料从正规渠道采购,保证来源可追溯。做好就餐区域桌椅、地面及餐(饮)具和炊具的清洁消毒,及时收集和处理餐余垃圾。

6. 加强宿舍管理。学生宿舍严禁外来人员入内,安排专人负责宿舍的卫生管理和检查,引导学生在宿舍区不聚集、少串门。宿舍要勤通风、勤打扫,保持厕所和公共区域清洁卫生,洗手设施运行良好,做好垃圾清理和日常公共区域清洁消毒。

7. 加强活动管理。根据校园情况合理控制人员密度,加强对教室、自习室、图书馆、体育场等公共空间内的人员密度控制。原则上非必要不组织大型室内聚集性活动。

8. 加强家属区管理。将家属区纳入社区常态化防控管理,对家属区实行网格化管理。加强学校通勤车辆管理。加强教职员工所在院系与其家属和社区网格管理者的沟通交流,密切注意教职员工家属日常身体情况。

9. 开展应急演练。高校在开学后应定期组织开展应对校园突发新冠肺炎疫情的应急演练,提高应急预案的针对性、实用性、可操作性和即时反应能力,检验学校疫情防控骨干和师生员工等对应急预案的熟悉程度,对发现的问题和薄弱环节要及时整改、调整。

(二)师生员工管理要求。

10. 遵守校门管理。师生员工应遵守学校校门管理规定,尽量减少出校。学生做到学习、生活空间相对固定,对于因找工作、实习等原因,确应出校的,履行相应程序,允许进出校。

11. 加强健康监测。加强师生员工健康监测,一旦出现疑似症状应及时上报,并按照相关规定就医,不带病上课、工作。在当地应对疫情联防联控机制(领导小组、指挥部)的支持和保障下定期组织师生员工开展核酸抽检,对安保、保洁、食堂等校园工作人员加强健康管理和增加核酸检测频次。

12. 加强个人防护。符合接种条件的师生员工应积极接种新冠病毒疫苗,并完成加强接种。校园内师生员工应佩戴口罩,做好手卫生,注意与他人保持安全社交距离。校(楼)门值守人员、保洁人员和食堂工作人员工作期间全程佩戴医用外科口罩或以上级别口罩,佩戴一次性手套,食堂工作人员还应穿工作服、戴工作帽并保持清洁、定期洗涤与消毒。

13. 落实健康教育。学校把传染病防控知识与技能等内容纳入“开学第一课”,组织师生员工学习《公民防疫基本行为准则》。定期对师生员工开展传染病防控知识技能培训,提高师生员工防病意识和自我防护能力。积极倡导健身活动,养成积极主动健康的生活方式。

14. 关注心理健康。加强心理健康知识普及,关注师生员工心理状况,安排心理服务专业人员、社会工作者或志愿者,提供心理健康咨询服务,及时疏导师生员工负面情绪,营造良好的校园氛围。

四、疫情监测与应急处置

(一)关注疫情变化。及时关注学校所在辖区、全国其他地区疫情形势变化。一旦学校所在地区发生本土疫情或新冠肺炎疫情风险等级发生变化,应严格执行当地疫情防控有关要求,立即激活疫情防控应急指挥体系,果断采取处置措施。

(二)强化监测预警。学校在做好常态化疫情防控工作基础上,严格实施师生员工健康监测、体温检测、晨午检和因病缺课(勤)病因追查与登记等措施,执行“日报告”“零报告”制度。师生员工如出现疑似症状,学生应当及时报告辅导员,教职员工应当及时报告校医院,学校及时安排临时隔离室(点),由指定专人负责对被隔离者进行健康状况监测及指导就诊。未设置校医院(医务室)的学校,应当就近前往定点医院医疗机构进行相应处置。

一旦学校所在县(市、区、旗)发生疫情,要根据疫情扩散风险加密核酸检测频次,提高师生核酸检测抽检比例,推广使用抗原检测。期间学校食堂工作人员、保洁人员、校(楼)门值守人员等工作人员每周开展核酸检测,可适当增加抗原检测。若出现抗原检测阳性者,无论是否出现发热或呼吸道等症状,均需按照新冠肺炎疫情相关人员转运工作指南的要求,由急救中心转运至有发热门诊的医疗机构,进行核酸检测。

(三)快速处置疫情。如师生员工中有新冠肺炎确诊病例、无症状感染者、疑似病例或密切接触者,学校应当立即启动应急处置机制,在2小时内向辖区疾控机构报告,在属地卫生健康、疾控部门指导下,采取封闭管理、全员核酸检测等处置措施,及时安排线上教学。校园出现疫情后,要按照新型冠状病毒肺炎防控方案,配合做好校内传染源控制和管理,按照属地化原则由疾控机构开展快速全面的流行病学调查和疫情分析研判,根据病例轨迹和流调信息,科学、精准划定风险区域与风险人员。

学校积极配合疾控机构等部门做好划定区域和风险场所的先管控、再摸排,有序组织落实风险人员的转运、隔离管控、核酸检测、健康监测等措施,根据受污染的状况和风险采取相应的环境和物体表面的预防性消毒、随时消毒和终末消毒,并做好校园内垃圾、粪便、污水的收集和无害化处理。师生员工病愈或按期解除集中隔离医学观察,并按规定完成居家健康监测与核酸检测结果阴性后方可返校。返校时,学校要查验由当地具备资质的医疗机构开具的相关证明。

(四)做好卫生保障。各地教育行政部门要会同卫生健康等部门加强督导检查和责任落实,认真排查辖区学校疫情防控措施落实情况,对检查中发现的问题要立行立改,及时跟踪整改到位。学校要加强应急处置保障,对师生员工做到排查、管控、督导、宣教、关爱“五个到位”,妥善解决师生员工学习、工作、生活中的实际困难,及时回应合理诉求和关切,在防疫提醒、生活和防疫物资、医疗保障、心理疏导等方面给予支持。

越“志”青春

秀外“会”中

——我校举行亚运会志愿者培训启动仪式



浙江越秀外国语学院素有“语种多、专业精、素质高”的翻译类志愿服务品牌美誉，我们的志愿者先后在第二届世界互联网大会(乌镇峰会)、联合国地理信息大会、浙江省G20杭州峰会、世界布商大会等国际舞台上大放异彩，如今越秀“小青荷”即将再一次整装待发，向着2022杭州亚运会迈进。

学校非常重视亚运会志愿服务这一重要机遇，自亚运会赛会志愿者招募工作启动以来，全校共有2657名学生通过初筛成功报名杭州亚运会赛会志愿者。去年12月中旬完成首轮面试工作，经过筛选，最终按照1:1.2的比例确定了633名学生进入校级二轮面试。

为激发志愿者服务热情和进一步提升综合专业素质，4月8日下午，我校举行杭州2022年亚运会志愿者培训启动开班仪式。绍兴市体育局副局长许阿四，绍兴市体育局办公室副主任沈惠勤，浙江越秀外国语学院纪委书记、党委副书记高志栋，学校团委副书记邹欢，亚运会领队老师、志愿者代表、各学院团委书记等参加线下启动仪式，全体预录取志愿者通过线上直播方式共同观看。

启动仪式结束后，志愿者培训第一课——礼仪培训课程迅速拉开帷幕。酒店管理学院的徐丹老师会同礼仪小助理，就亚运会志愿服务用语、手势、坐姿、走姿等言行举止规范进行了详细讲解，志愿者们聚精会神、认真听讲，以最佳的姿态开启了越秀小青荷的亚运志愿服务之旅。

接下来，学校在完成既定培训任务的基础上，将增加关于绍兴文化、礼仪实操、专项外语培训等特色培训内容，包括《杭州亚运会及赛会志愿服务概述》《大型赛会志愿服务上岗要求及纪律规范》《大型赛会志愿服务突发事件应对与自我保护》《志愿服务通用礼仪》《亚运助残志愿服务知识与技能》《急救知识与技能》等10余门课程。同时根据岗位需求进一步制定细化实施方案，注重岗位实战演练，以便更好地应对即将到来的5月全国棒球测试赛和9月的亚运会志愿服务工作。

课程培训开启仪式

2022年是杭州亚运会的举办之年，今天距离亚运会开幕还有155天，在这第155天，浙江越秀外国语学院正式召开棒球全球志愿者培训启动仪式，标志着与越秀小青荷之约即将到来。

宣誓仪式

何同学的发言，让我们更加了解了志愿者这一集体。希望大家以她为榜样，不断努力，继承并弘扬志愿者服务精神，将志愿服务这条路越走越宽，在杭州亚运会上展现活力四射的越秀青年形象。

授旗仪式

今年既是建团100周年，也是党的二十大召开的重要之际。越秀小青荷中也有一批党员先锋，今天我们在这里隆重授旗，让这批优秀青年大学生积极奉献，发挥党员先锋作用。接过旗帜后，我们接过的是光荣，接过的是使命，也接过了我们对志愿者事业的追求和热爱。



志愿者临时党支部成立授旗

礼仪培训课程



通用礼仪课程组徐丹老师进行培训



礼仪小助理展示



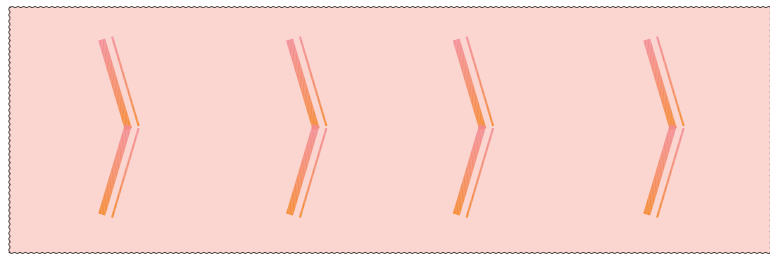
志愿者代表们上台宣誓



相约亚运 因你精彩



志愿者代表何洲珂发言



领导与志愿者代表合影

